



Stichting MESS Harderwijk
Oranjelaan 11a | 3843 AA | Harderwijk

KvK 77756029 | NL70 RABO 0356 5799 13
🌐 www.messharderwijk.nl
✉ info@messharderwijk.nl

AANNAMEBELEID VRIJWILLIGERS STICHTING MESS HARDERWIJK

1. Inleiding

Omdat veiligheid voor onze bewoners hoog in het vaandel staat, werken wij alleen met geschikte vrijwilligers/medewerkers. Om dit te realiseren heeft Stichting MESS een gedragscode opgesteld, welke openbaar inzichtelijk op de website van Stichting MESS staat.

Om de kans op een goede match binnen Stichting MESS te kunnen vergroten, hanteren wij een op maat gemaakt aannamebeleid.

2. Vrijwilligers

Binnen Stichting MESS werken wij met drie soorten vrijwilligers;

1. Bestuursleden van Stichting MESS
2. Structurele vrijwilligers; dit zijn vrijwilligers die zich met regelmaat inzetten voor de stichting. Deze vrijwilligers hebben een vaste taak en/of activiteit. Bijvoorbeeld bardienst, klusjes, tuinwerkzaamheden, of huishoudelijke activiteiten.
3. Incidentele vrijwilligers; deze vrijwilligers komen af en toe de stichting ondersteunen bij bijvoorbeeld eenmalige of incidentele activiteiten.

Het aannamebeleid is voor alle vrijwilligers hetzelfde!

2.1 Vrijwilliger worden bij Stichting MESS

Een kandidaat meldt zich aan middels een openstaande vacature.

De voorzitter en een medebestuurslid hebben een kennismakingsgesprek en nemen alle relevante stukken door met de beoogde vrijwilliger.

2.2 Werkzaamheden

Het werk dat wordt verricht voor Stichting MESS is onbetaald. Dit wil zeggen dat alle MESS gerelateerde taken/bezigheden/werkzaamheden niet worden vergoed in gelden.

Elk bestuurslid is verantwoordelijk voor de taken/bezigheden/werkzaamheden die hij/zij op zich heeft genomen. Bij ziekte of andere vorm van afwezigheid stelt het betreffende bestuurslid zijn/haar collega's zelf op de hoogte, zodat er geen onnodige vertraging ontstaat binnen de lopende actiepunten.

2.3 Voorwaarden om vrijwilliger te worden bij Stichting MESS

Alle potentiële vrijwilligers motiveren in een gesprek met de voorzitter en een mede bestuurslid hun ideeën en beweegredenen om vrijwilliger te worden.

Nieuwe vrijwilligers dienen in ieder geval te voldoen aan de onderstaande eisen/criteria

De (potentiële) vrijwilliger:

- Is minimaal 18 jaar,
- Heeft passie voor de stichting en de doelgroepen van de stichting en wat deze samen nastreven,
- Beschikt over de gewenste vaardigheden en kennis
- Moet een VOG kunnen overleggen
- Heeft geen strafblad
- Heeft geen schulden



Stichting MESS Harderwijk
Oranjelaan 11a | 3843 AA | Harderwijk

KvK 77756029 | NL70 RABO 0356 5799 13
🌐 www.messharderwijk.nl
✉ info@messharderwijk.nl

- Staat niet onder bewind
- Heeft een goede naam en goede referenties
- Heeft geen (verleden) met gok -en /of alcoholverslaving
- Kan goed samenwerken
- Kan positief over de stichting naar buiten treden
- Kan zich neerleggen bij genomen besluiten
- Kan verantwoording nemen en afleggen
- Heeft zelf geen zorgindicatie die in de contra-indicaties genoemd wordt

2.4 Proefperiode

Stichting MESS hanteert een proefperiode om te ondervinden of de samenwerking wederzijds bevalt. De proefperiode duurt een afgesproken termijn en na deze termijn wordt er een evaluatiegesprek gehouden op initiatief van de voorzitter.

3. Overige voorwaarden

3.1 Begeleiding, informatie en scholing

Een bestuurslid of andere vrijwilliger mag in plaats van gelden wel een passende cursus volgen/aannemen om zijn of haar werkzaamheden en kennis ten behoeve van Stichting MESS te optimaliseren en het functioneren positief te beïnvloeden.

Iedere vrijwilliger moet kennis nemen van het huishoudelijk reglement, de gedragscode en de beginselen van Stichting MESS. Deze documenten zijn openbaar ter inzage en/of op te vragen bij de secretaris.

3.2 Checken van referenties

De referenties en of werkervaring van nieuwe bestuursleden kunnen worden gecheckt voorafgaand aan de sollicitatieprocedure.

3.3 Onkostenvergoeding

Eventuele voorafgaande besproken onkosten kunnen worden gedeclareerd bij de penningmeester.

Hiervoor dient een declaratieformulier of volledige bon te worden ingeleverd. Deze zal na goedkeuring het bedrag in een eerder te bepalen termijn vergoeden.

3.4 Gedragscode

Om een eenduidige en zo veilig mogelijke leefomgeving te creëren binnen de Stichting MESS, is er door het bestuur een gedragscode opgesteld, welke openbaar inzichtelijk op de website van Stichting MESS staat. Nieuwe vrijwilligers dienen op te hoogte te zijn van de inhoud van de gedragscode en hebben de verantwoording hiernaar te handelen.

3.5 Integriteitbeleid

Als vrijwilliger wordt van je verwacht dat je je functie adequaat en zorgvuldig uitoefent, met in achtneming van je verantwoordelijkheden en geldende regels binnen Stichting MESS.

4. Privacywet

Persoonsgegevens worden bij Stichting MESS alleen in overeenstemming met de wil van de vrijwilliger zelf geregistreerd of gedeeld. Stichting MESS verwacht van alle medewerkers en vrijwilligers dat zij verantwoording kunnen nemen met gevoelige informatie van de stichting.



Stichting MESS Harderwijk
Oranjelaan 11a | 3843 AA | Harderwijk

KvK 77756029 | NL70 RABO 0356 5799 13
🌐 www.messharderwijk.nl
✉ info@messharderwijk.nl

Persoonlijke informatie wordt binnen Stichting MESS verwerkt en opgeslagen op de wijze die de AVG wet heeft voorgeschreven en zoals vastgelegd in het privacy beleid van Stichting MESS.

5. Conflicten en klachten

Conflicten dienen binnen het bestuur al dan niet met behulp van een bemiddelaar te worden uitgesproken. Conflicten worden op geen enkele wijze buiten de stichting geverifieerd. Mocht er een klacht zijn ontstaan, dan kan deze worden ingediend bij de klachtencommissie